

Uddannelse, udannelse og atter uddannelse

Samarbejde
& Partnerskab



Nordjyderne skal uddannes, og det gælder både ledige og de, der er i beskæftigelse. Uddannelse skal på den strategiske dagsorden i virksomhederne, så det sikres, at alle i virksomhederne hæver deres niveau af kompetencer. Det skal blandt andet ske for at bevare arbejdspladser, men også for at nye virksomheder finder vej til regionen, fordi de her finder den rette arbejdskraft. Det fordre et tæt samarbejde mellem virksomheder, jobcentre og uddannelsesinstitutioner, og et af værktøjerne hertil er jobrotation.

Det var nogle af konklusionerne på EU Socialfondsprojektet Samarbejde og Partnerskabs første følgegruppemøde, hvor en veloplagt Jørgen Pynt i sin egenskab af ordstyrer førte udpegede repræsentanter fra regionens erhvervsliv og beskæftigelsesområdet i selskab med lokale folketingsmedlemmer sikkert igennem formiddagens program, der bød på fire spændende indlæg og god tid til efterfølgende drøftelse og diskussion.

- I øjeblikket afleverer vi arbejdskraft til de andre regioner, og der er mange ledige. Men om 5-10 år kommer vi til at mangle ledige. Vores udfordring er det lavere uddannelsesniveau arbejdskraften har og vores geografiske placering. Nordjylland har brug for at få skabt en arbejdskraft, der skal være motiveret, vil prøve noget nyt, er samarbejdsmindede og har et så højt grundniveau som muligt. Herefter skal den synliggøres, det vil få virksomhederne til at komme til Nordjylland, fortalte Henrik Christensen, kontorchef Beskæftigelsesregion Nordjylland på sit indlæg, der blev afsluttet med en præsentation af resultaterne fra FremKom1:

- Behov for at styrke de faglige kompetencer
- Behov for at styrke de almene og personlige kompetencer
- Behov for at styrke ledelseskompeterer på alle niveauer
- Behov for styrket netværksdannelse

Altså: Vi skal ikke alene have udvidet arbejdskraftudbuddet – dem der er på arbejdsmarkedet skal leve op til nye og til stadighed ændrede krav om kompetencer, og jobrotation er højt på dagsordenen.

- Fagbevægelsen kan være en aktiv medspiller i form af information, dialog og motivation, når virksomhederne sammen med medarbejderne skal sætte fokus på uddannelse og uddannelsesplanlægning, indledte Ivan Ziegler, fællesformand, HK Nordjylland sit indlæg.

Medarbejderne er virksomhedens motor, og derfor er det vigtigt, at ledelsen investerer i dem ikke mindst i form af uddannelse. Desværre er barriererne ofte, at når det går dårligt, så er der ikke råd og når det går godt, så er der ikke tid til uddannelse. Som afslutning anbefalede Ivan, at tillidsmandssystemet anvendes, når man på virksomhederne vil udpege uddannelsesambassadører, fordi de blandt andet har kendskab til kompetencefondene.

- Hvad kan jobcentrene gøre for, at den kortuddannede uddanner sig? Ledighed skal der IKKE til, for at en kortuddannet uddanner sig. Refusionsreglerne i dag understøtter mere lediges aktivering hos virksomhederne end uddannelse, med denne indledning startede Peter Thomsen, Job- og Vejledningsteamet, Aalborg Kommune sit indlæg og fortsatte med et nødråb til skolerne. Skolernes uddannelsesstilbud kræver, at man er mere end veluddannet for at kunne overskue kompleksiteten og mængden af uddannelser(systemer). Det er komplekst for jobcentrene og dermed også for de uddannelsessøgende.

Peter beklagede, at jobrotation har et dårligt renommé fra tidligere, hvor erfaringen var, at der var mange aktører, det var uddannelsesinstitutionerne, der tjente pengene på ordningen, og hvad var der så tilbage til virksomhederne? Men Peter anser den nye ordning om jobrotation som en meget vigtig parameter for at opkvalificere ledige, og fortalte, at jobrotation er i stor vækst i det offentlige men mangler i det private.

- Virksomhederne ønsker fleksibilitet og må gerne foregå på virksomhederne i form af skræddersyede løsninger, der opfylder virksomhedens behov, er Jørgen M. Jørgensens, Udviklingschef, Himmerland Erhvervsudvikling svar på spørgsmålet om, hvordan ønsker virksomhederne samarbejdet om udvikling af nye uddannelsesstilbud i Himmerland. Jørgen tilføjede, at erhvervsrådene i stort omfang deltager i forskellige udviklingstiltag og har særligt fokus på de unge, for som Jørgen fortæller, - det er et stort problem, at vi står overfor en kommende generation, der har en uddannelse, der er kortere end forældrenes og det gælder ikke kun i Himmerlandsområdet. Der er for mange unge, der ikke er blevet tilskønnet uddannelse hjemmefra, og derfor kigger vi på Jammerbugt Kommune, hvor dygtige kolleger har haft kontakt til 65 virksomheder og været i tæt dialog med i ledelsen.

De efterfølgende drøftelser og diskussioner bar alle præg af enighed om, at det er vigtigt, at alle parter i Nordjylland står sammen om at sætte fokus på (efter-) uddannelse af såvel ledige som kortuddannede. Vi skal fortsætte med at udvikle samspillet og ikke konkurrencen. Vi er en stærk region med mange muligheder for uddannelse. Virksomhederne skal derfor tænkes ind som en del af uddannelserne, og der skal udvikles flere studierelevante jobs. Job og anden tilknytning gør, at de studerende bliver i regionen.

Ligeledes er det vigtigt, at vi sammen skubber på, så der skabes en ny kultur på virksomhederne, så vi får kompetenceudvikling på den strategiske dagsorden. Virksomhederne skal huske, at de kan bruge uddannelsesinstitutionerne på samme måde, som de bruger deres advokater og revisorer – på samme måde vil institutionerne gerne bruges.

Vi skal være bedre til at sælge vores region og den enkelte kommune, og det kan vi gøre ved at forsyne hinanden med de gode historier.



De tre politiske gæster bidrog positivt til de efterfølgende drøftelser og diskussioner. Og med dem til stede, blev der også mulighed for at drøfte skolernes situation i forhold til reformen, der trådte i kraft pr. 1. januar 2011. Efter en drøftelse af det økonomiske loft på "6 ugers selvvalg", gav Bent Bøgsted udtryk for, at han gerne vil tage stramningen op igen med ministeren.

Projektet vurderer udbyttet af følgegruppemødet som stort, og har fået mange spændende input ud af mødet, som der kan og vil blive arbejdet videre med.

Bent Bøgsted gav mødet et stor cadeau ved afslutningsvis at sige, at det var synd for dem, der ikke havde mulighed for at deltage.

Næste følgegruppemøde er mandag den 5. september 2011.

For referat:

Trine Saaby
Projektleder
EU Socialfondsprojektet Samarbejde og Partnerskab

Mobil 72 24 63 05
Mail: trs@eucnord.dk

Juni 2011



**Samarbejde
& Partnerskab**

Deltagere mandag den 2. maj 2011

Følgegruppen

Lone Johansen, udviklingskonsulent, Region Nordjylland
Henrik Christensen, kontorchef, Beskæftigelsesregion Nord
Flemming Larsen, direktør, Væksthus Nordjylland
Peter Thomsen, leder af Jobcenter Aalborg, Aalborg Kommune
Flemming Søborg, arbejdsmarkedschef, Frederikshavn Kommune
Bo Gertsen, direktør, Hjørring Erhvervscenter og formand for de nordjyske erhvervschefer og -direktører
Jørgen M. Jørgensen, udviklingschef, Himmerlands Udviklingsråd
Ivan Ziegler, fællesformand, HK Nordjylland
Erik Bjerre Kristensen, afdelingsleder, Metal (Thisted)
Palle Rasmussen, professor, Institut for Uddannelse, Læring og Filosofi, AAU
Hanne Madsen, beskæftigelses- og socialdirektør, Vesthimmerland Kommune

Politiske gæster

Bent Bøgsted (DF)
Daniel Rugholm (C)
Dennis Stenbjerg (SF)

Direktører og forstandere fra partnerskolerne bag Projekt Samarbejde og Partnerskab

Lars Jakobsen, direktør, SOSU Nord
Lars Bregnehøj, vicedirektør, Tech College Aalborg
Jeanette Ørtoft, vicedirektør, EUC Nord

Styregruppen i Projekt Samarbejde og Partnerskab

Vicedirektør Per Christian Jensen, Aalborg Handelsskole
Uddannelseschef Ella Holm Hansen, Erhvervsskolerne Aars
Kursuschef Henrik Nielsen, EUC Nord
Teamleder Tina Møller Steenstrup, Tech College Aalborg
Udviklingschef Peter Müller, VUC Nordjylland

Øvrige

Projektleder, Trine Saaby, Projekt Samarbejde og Partnerskab
Ordstyrer, Jørgen Pyndt, Journalist
Konsulent, Poul Sørensen, COWI

Afbud følgegruppe og politiske gæster

Søren Elsberg, formand, 3F Aalborg
Susanne Jørgensen, direktør, University College Nordjylland
Flemming Hansen, chef for Sundhedsforvaltningen, Rebild Kommune
Peter Rindebæk, direktør, Bladt Industries og formand for DI Aalborg
Karsten Lauritzen (V)
Rasmus Prehn (A)
Pernille Vigsøe Bagge (SF)